



# Gleichstellungsplan des Wheel Divas e.V.

## 1. Präambel

Der Wheel Divas e.V. mit seinen Referaten und dem professionellen Frauen-Radsportteam tritt insbesondere für die Förderung des Frauenradsports sowie für grundsätzliche Gleichberechtigung, Diversität und Inklusion im Sport ein. Dieser Gleichstellungsplan dient als Leitfaden, um die Chancengleichheit innerhalb des Vereins zu gewährleisten und strukturelle Benachteiligungen abzubauen.

## 2. Ziele

- **Förderung der Gleichstellung:** Sicherstellung gleicher Chancen und Bedingungen für alle Mitglieder, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder anderen Merkmalen.
- **Diversität und Inklusion:** Schaffung eines integrativen Umfelds, das Vielfalt wertschätzt und fördert.
- **Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Sport:** Unterstützung der Mitglieder bei der Balance zwischen sportlichen Aktivitäten, beruflichen Verpflichtungen und familiären Aufgaben.

## 3. Maßnahmen

- **Sensibilisierung und Schulung:** Durchführung regelmäßiger Workshops und Schulungen zu Themen wie Gleichstellung, Diversität und Inklusion für alle Mitglieder und das Management.
- **Transparente Kommunikation:** Förderung einer offenen und respektvollen Kommunikationskultur, die Diskriminierung und Vorurteile aktiv entgegenwirkt.
- **Unterstützungsangebote:** Bereitstellung von Beratungs- und Unterstützungsangeboten für Mitglieder, die Diskriminierung oder Ungleichbehandlung erfahren.
- **Vereinbarkeit fördern:** Angebot flexibler Trainingszeiten und Unterstützung bei der Organisation von Betreuungsmöglichkeiten, um die Vereinbarkeit von Sport, Beruf und Familie zu erleichtern.

## 4. Verantwortlichkeiten

Die Umsetzung des Gleichstellungsplans liegt in der Verantwortung des Vorstands des Wheel Divas e.V. Alle Mitglieder sind aufgefordert, aktiv zur Förderung der Gleichstellung beizutragen und entsprechende Maßnahmen zu unterstützen.

## 5. Evaluation und Fortschreibung

Der Gleichstellungsplan wird alle zwei Jahre überprüft und bei Bedarf angepasst, um sicherzustellen, dass die gesetzten Ziele erreicht werden und aktuelle Entwicklungen berücksichtigt sind.

## 6. Schlussbestimmung

Dieser Gleichstellungsplan tritt mit seiner Verabschiedung durch den Vorstand in Kraft und ist für alle Mitglieder des Wheel Divas e.V. verbindlich.